



Roma, 11 dicembre 2019

Alle segreterie regionali e territoriali

Oggetto: firmata l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL UNEBA

Care colleghe e cari colleghi, care compagne e cari compagni,

al termine di una due giorni di trattativa non stop, nella tarda serata di ieri 10 dicembre, abbiamo siglato l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL UNEBA per il triennio giuridico 2017/2019.

L'accordo ha un valore economico complessivo, a regime, di **80,00 €** sul livello 4S, di cui **70,00€** di incremento tabellare per 14 mensilità, riparametrati per tutte le altre categorie e posizioni economiche, il che corrisponde a un incremento percentuale del **5,27% sul tabellare**.

La distribuzione e le decorrenze delle quantità economiche sono le seguenti:

- 20,00 € sul salario tabellare al 1/01/2020
- 30,00 € sul salario tabellare al 1/12/2020
- 30,00 €, dalla firma del CCNL, a disposizione della contrattazione integrativa di livello regionale; di questi, 20€ sono destinati ad essere consolidati sul tabellare secondo le seguenti scadenze:
 - In caso di accordo di secondo livello questa quota sarà consolidata in occasione del prossimo rinnovo contrattuale nazionale
 - In assenza di accordo di secondo livello, la quota sarà consolidata sul tabellare al 31/12/2021.

Questo meccanismo, che incentiva lo sviluppo della contrattazione di secondo livello, garantisce comunque valori tabellari omogenei alla data del rinnovo del prossimo contratto.

A questo si aggiunge una una-tantum per il periodo pregresso, pari a **100,00 €** complessivi sul livello 4S, riparametrati per tutti gli altri livelli, che sarà erogata in un'unica rata il 1 febbraio 2021.

E' previsto, inoltre, 1,00 € in più sull'assistenza sanitaria integrativa dal 1/07/2020

L'istituto degli scatti di anzianità, dal 1 giugno 2020 al 31/12/2022, sarà temporaneamente sospeso per essere oggetto di confronto nell'ambito di una commissione paritetica nazionale che dovrà ridefinirlo e rimodularlo per collegarlo all'effettiva crescita professionale, misurata in modo concreto e oggettivo; la commissione, che tra l'altro avrà il compito di strutturare definitivamente e di avviare la previdenza integrativa, nonché di riorganizzare il sistema dell'assistenza sanitaria integrativa, si riunirà entro sei mesi dalla firma del CCNL e dovrà concludere i lavori entro il 31/12/2020.

Tra gli elementi che maggiormente valorizzano il nuovo testo contrattuale, citiamo il rafforzamento della contrattazione decentrata, il riconoscimento dei tempi di vestizione in orario di lavoro, l'introduzione della banca etica solidale (alla cui costituzione è destinata inizialmente una giornata di R.O.L.), la previsione di una percentuale di stabilizzazione per i rapporti di lavoro a tempo determinato, la perimetrazione dei limiti dei contratti precari, lo sviluppo della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, la regolamentazione dell'assistenza domiciliare che prevede il riconoscimento dei tempi di spostamento come orario di lavoro.

Ora l'ipotesi di accordo dovrà essere sottoposta alla consultazione delle lavoratrici e dei lavoratori, da completarsi entro il 25 gennaio 2020: a tal proposito, vi invieremo nei prossimi giorni i volantini, i testi dell'accordo ed il verbale per le assemblee.

Fraterni saluti.

FP CGIL
M. Vannini

CISL FP
F. Berardi

FISASCAT CISL
F. Ferrari

UIL FPL
B. Perna

UILTUCS
P. Proietti