

**A TUTTI GLI ISCRITTI E SIMPATIZZANTI DEL SAN MATTEO
AGGIORNAMENTO ASSUNZIONI E
PASSAGGI DI FASCIA ANNO 2017**

Si informano i lavoratori del Comparto del San Matteo che l'amministrazione, nell'incontro dello scorso 23 marzo, ha comunicato:

Stato dell'arte delle assunzioni relative alla chiusura piano assunzioni 2016 e anticipo 2017, che saranno di:

- n. 9 infermieri a tempo indeterminato;
- n. 4 ostetriche a tempo indeterminato + 2 in supplenza;
- n. 5 tecnici di laboratorio a tempo indeterminato + 4 in supplenza;
- n. 6 OSS a tempo indeterminato.

In considerazione delle continue criticità che si stanno verificando nelle varie unità operative e servizi, la UIL FPL ha richiesto che il SITRA produca una mappatura dettagliata del fabbisogno di personale delle varie strutture, oltre che la rendicontazione del budget residuo per le assunzioni anno 2017 da parte degli uffici competenti.

Passaggi di fascia anno 2017:

È confermato l'accordo sottoscritto lo scorso anno, pertanto, anche per il 2017, l'amministrazione procederà a scorrere la graduatoria vigente con i medesimi criteri dello scorso anno.

Ad oggi il budget comunicato dall'amministrazione per i passaggi di fascia anno 2017 ammonta a stimati 158.000 euro, che garantiranno la progressione orizzontale a circa 200 lavoratori del comparto.

L'elenco degli aventi diritto sarà pubblicato sulla intranet aziendale entro la prima settimana di aprile e il pagamento avverrà nella medesima mensilità con retroattività al 1 gennaio 2017.

La UIL FPL ha chiesto e ottenuto che l'amministrazione inoltri a Regione Lombardia la richiesta di implementazione del fondo fasce con le quote relative all'ex art. 40 per l'anno in corso, conseguentemente, se la regione dovesse dare il benestare, sarebbe possibile garantire ulteriori passaggi di fascia, restiamo in attesa della risposta di regione Lombardia.

COME SEMPRE VI TERREMO INFORMATI SULLO STATO DELLE TRATTATIVE AZIENDALI

I delegati RSU UIL FPL Pavia