



## A TUTTI I LAVORATORI DEL COMPARTO – SAN MATTEO PAVIA

# SOTTOSCRITTO ACCORDO INTEGRATIVO SULL'ORARIO DI LAVORO

FP CGIL, UIL FPL, FIALS, NURSING UP e RSU comunicano a tutti i lavoratori del comparto che, nell'incontro tenutosi con l'Amministrazione in data 10 novembre, **hanno proceduto a sottoscrivere l'accordo integrativo sull'orario di lavoro.**

Tale accordo va ad integrare quanto già sottoscritto lo scorso 27 luglio, perfezionando le matrici di turno applicabili all'interno della Fondazione e implementando le tutele a garanzia dei lavoratori.

**Riassumendo in breve i contenuti, si specifica che i due accordi (primario ed integrativo) pongono le specifiche su:**

- la tipologia dell'orario di lavoro applicabile in Fondazione (5 o 6 gg/sett.);
- la tipologia di articolazione dei turni (doppio, triplo e turno centrale);
- i paletti inderogabili sul turno europeo (D.Lgs. 66/03) comprese le specifiche sulla pronta disponibilità (11h di riposo giornaliero, riposo settimanale e ore massime lavorative settimanali);
- le diverse tipologie di matrici di turno applicabili nelle varie U.O.;
- i criteri per la scelta delle matrici di turno da applicare nel reparto;
- la metodologia di turno applicabile nei servizi;
- la metodologia per la copertura delle assenze improvvise;
- la metodologia per i cambi turno (sia per esigenze aziendali che personali);
- la metodologia per la compensazione di debiti ed eccedenze orarie mensili;
- la predisposizione di una programmazione di turnazioni quadrimestrali finalizzate alla compensazione di debiti ed eccedenze orarie;
- **la garanzia dei tempi di vestizione/svestizione (15 minuti per turno);**
- **la garanzia della pausa mensa negli orari di apertura del servizio;**
- **la garanzia del riposo dopo lo smonto notte;**
- **la garanzia del riconoscimento dell'indennità di triplo turno anche per le matrici che prevedono turni da 12h continuate (diurno/notturno);**
- **la garanzia di potersi spostare di reparto nel caso in cui sia stata decisa la turnazione sulle 12h continuate se non compatibile con esigenze familiari e/o personali;**
- **la garanzia di consegna del turno al lavoratore entro il 20 di ogni mese.**

I NOSTRI RESPONSABILI E DELEGATI AZIENDALI SONO A DISPOSIZIONE PER FORNIRE NEL DETTAGLIO I CONTENUTI DEGLI ACCORDI

Pavia, 10 novembre 2016

Le Segreterie Provinciali  
FP CGIL UIL FPL FIALS NURSING UP

La RSU  
Aziendale