



A TUTTI I LAVORATORI

SOTTOSCRITTO ACCORDO DI PREINTESA PER LA DISTRIBUZIONE RESIDUI FONDI 2015

In data odierna le parti si sono riunite per concludere la trattativa relativa alla distribuzione dei residui fondi 2015.

La discussione si è sviscerata sulla base della proposta precedentemente formulata da CGIL, CISL e UIL ed in seguito approvata anche dalla RSU.

Dopo un lungo dibattito, si è giunti ad una mediazione con l'Amministrazione, dettata dal buon senso delle scriventi OO.SS., al fine di poter giungere celermente ad erogare le quote a tutti i lavoratori entro la mensilità di agosto e per far convergere tutte le varie organizzazioni sindacali.

Rispetto alla proposta iniziale, che prevedeva il pagamento delle quote aggiuntive al personale che non avrebbe beneficiato del passaggio di fascia, CGIL, CISL e UIL hanno convenuto che, essendo residui 2015, sarebbe stato migliorativo ricomprendere nel pagamento tutti i lavoratori, stante che le fasce sono erogate nel corrente anno, conseguentemente hanno formulato una controproposta che si è determinata nella preintesa sottoscritta.

Per questi motivi la RSU si riunirà nuovamente nei prossimi giorni per deliberare questa nuova proposta.

A seguito di questa preintesa, il cui testo definitivo verrà sottoscritto entro il prossimo 16 giugno per poter dare tempo agli uffici di determinare esattamente le quote spettanti, saranno distribuiti i residui fondi 2015, ammontanti a € 1.138.000, così suddivisi:

1. Una quota pari a € 180.000 da destinarsi al pagamento degli straordinari effettuati nell'anno 2015 per il personale che ne richiederà il pagamento;
2. Una quota pari a € 800.000 incrementabili con eventuali residualità di cui al punto 1, da erogarsi in quota aggiuntiva all'attuale quota di incentivazione secondo le modalità in atto (accordo 19/12/2012);
3. Una quota pari a € 158.000 da erogarsi a titolo di ulteriore quota aggiuntiva "turni" al personale operante su doppio e triplo turno con il seguente coefficiente: rapporto 1/1,3 per il doppio turno e rapporto 1/1,5 per il triplo turno (nel triplo turno è compresa la reperibilità);

Il pagamento delle succitate quote avverrà entro il mese di agosto.

**COME SEMPRE SARÀ NOSTRA PREMURA TENERVI AGGIORNATI SULLE VARIE
TRATTATIVE SINDACALI**

Pavia, 8 giugno 2016