



CGIL FP CISL FP UIL FPL NURSING UP FSI

A TUTTI I LAVORATORI DI ASST PAVIA

IL GIORNO 25 MAGGIO SI E' TENUTA UNA RIUNIONE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA CON LA DIREZIONE DELL'ASST DI PAVIA, LA RSU E LE SEGRETERIE TERRITORIALI DI CGIL, CISL, UIL, FSI E NURSING UP HANNO SOTTOSCRITTO UN ACCORDO SINDACALE A CHIUSURA DI TUTTI QUEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI ECONOMICI RELATIVI ALL'ANNO 2015 CHE NON SI ERANO RIUSCITI A DEFINIRE CON LA PRECEDENTE DIREZIONE DELL' AZIENDA OSPEDALIERA DI PAVIA.

PRENDIAMO PERO' ATTO, CON RAMMARICO, CHE UNA SIGLA SINDACALE PRESENTE ALLA CONTRATTAZIONE NON HA VOLUTO SOTTOSCRIVERE L'ACCORDO, BENCHE' IL SUO RAPPRESENTANTE DI RIFERIMENTO NELLA PRECEDENTE RIUNIONE DELLA RSU AZIENDALE, AVEVA DATO PARERE FAVOREVOLE ALLA DEFINIZIONE DELL'ACCORDO CON LA DIREZIONE DI ASST DI PAVIA.

NELLO SPECIFICO HANNO EFFETTO DAL 1 GIUGNO:

- ACCORDO SULL'INDENNITA' DI COORDINAMENTO COMPLESSO VARIABILE;
- ACCORDO SULLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO CON IL REQUISITO DEI 26 ANNI DI ANZIANITA' AL 31/12/2015 COLLOCATI IN FASCIA 1 E 2 DI TUTTE LE CATEGORIE CONTRATTUALI E CON ULTIMO PASSAGGIO DI FASCIA ECONOMICA ENTRO IL 31/12/2007 OPPURE CON 9 ANNI DI ANZIANITA' AL 31/12/2015 COLLOCATO IN FASCIA 0 DI OGNI CATEGORIA CONTRATTUALE. LE QUOTE VERRANNO PAGATE CON LO STIPENDIO DI GIUGNO CON ARRETRATI DAL 1 GENNAIO 2016;
- ACCORDO SULL'ASSEGNAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE CON L'INSERIMENTO DI TUTTI I PROGETTI PRESENTATI ALLA DIREZIONE GENERALE DAI RESPONSABILI DELLE UNITA' OPERATIVE DELL'AZIENDA. LE QUOTE VERRANNO PAGATE NELLO STIPENDIO DI GIUGNO 2016.

SI RIBADISCE CHE CON QUESTO ACCORDO TUTTE LE RISORSE ECONOMICHE DISPONIBILI SUI FONDI SONO STATE MESSE A DISPOSIZIONE DEL PERSONALE ESAURENDO TUTTI I RESIDUI DEL 2015.

STANTE LO SBLOCCO DELLA CONTRATTAZIONE, TUTTI QUEI LAVORATORI CHE NON HANNO BENEFICI ECONOMICI DA QUESTO ACCORDO, VISTA L'ESIGUITA' DEI FONDI DISPONIBILI, PER CORRETTEZZA E COERENZA VERRANNO PRESI IN CONSIDERAZIONE NEI SUCCESSIVI ACCORDI SINDACALI AZIENDALI.

ABBIAMO POI CALENDARIZZATO UNA SERIE DI INCONTRI PER DISCUTERE DI TUTTE QUELLE SITUAZIONI ANCORA DA DEFINIRE DALL'APPLICAZIONE DELLA LEGGE 161/2014, QUALI AD ESEMPIO, IL DIRITTO AL PASTO SOSTITUTIVO PER IL PERSONALE CHE HA OPTATO PER IL TURNO A 12 CONSECUTIVE, LE PAUSE, LA REPERIBILTA' ED I TEMPI DI VESTIZIONE.

RITENENDO AL MOMENTO SODDISFACENTE QUANTO ILLUSTRATO, CI IMPEGNAMO A TENERVI INFORMATI SU ULTERIORI SVILUPPI DELLA CONTRATTAZIONE SINDACALE AZIENDALE