



**FONDAZIONE  
IRCCS POLICLINICO "SAN MATTEO"**

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico  
di diritto pubblico (D.M. 28/4/2006)

C.F. 00303490189 - P. IVA 00580590180

V.le Golgi, 19 - 27100 PAVIA

Tel. 0382 5011

**ACCORDO DECENTRATO CON LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DEL  
COMPARTO E RSU AZIENDALE IN TEMA DI PROGRESSIONI ORIZZONTALI**

**PREMESSO** che:

- l'Amministrazione ritiene di aver ottemperato alla sentenza pronunciata dal Tribunale di Pavia – Sez. Lavoro n. 53/2014 (passata in giudicato il 26/11/2014) in merito alla dovuta informativa circa l'entità delle risorse economiche derivanti dall'applicazione dell'art. 40 CCNL 7/4/99 con riferimento all'anno 2011 e manifesta sin d'ora la disponibilità ad alimentare il fondo fasce di cui all'art. 5 - ex art. 31 CCNL 19/4/2004, nell'ipotesi in cui la Regione finanziasse il relativo incremento sulla base di formale richiesta da formularsi da parte dell'Amministrazione;
- che le OO.SS. e RSU aziendali manifestano dissenso rispetto al mancato incremento del fondo fasce per gli anni 2011,2012,2013,2014 e 2015 e si riservano ogni utile azione per ottenere l'incremento richiesto;

**ATTESO** che dall'1.1.2015 sono venuti meno i vincoli e congelamenti dei trattamenti economici già disposti dall'art. 9 del D. Lgs. n. 78/2010, convertito nella L. n. 112/2010, e ciò non essendo state le relative disposizioni ulteriormente prorogate dalla L. 190/2014 (Legge stabilità 2015);

**DATO ATTO** che si è provveduto alla determinazione definitiva dei fondi contrattuali con provvedimento recante la "*Ricognizione e verifica a consuntivo per l'anno 2014 e provvisoria ricostituzione per l'anno 2015 dei fondi contrattuali relativi all'area del comparto*" (cfr. determina n. 546 del 5/06/2015) e nelle more dell'adozione del provvedimento recante la "*Ricognizione e verifica a consuntivo per l'anno 2015 e provvisoria ricostituzione per l'anno 2016*";

**VISTI** i fondi contrattuali così come discussi nella sessione di bilancio del 21/03/2016 e preso atto dei relativi residui condivisi come da tabella riepilogativa qui allegata (all. 1);

*U. L. F. R. S. I.*

*FIALS*  
*del fu*

*[Handwritten signature]*

**EVIDENZIATO** che dalla tabella riepilogativa (all. 1) recante l'analisi dei fondi 2014/2015, la disponibilità accertata ex art. 31 CCNL 19/4/2004 con riferimento all'anno 2015, ammonta a stimati € 219.000=;

**RICHIAMATI** gli art. 35 del CCNL 1998/2001 (sottoscritto 7/4/99) e l'art. 3 del CCNL 2006/2009 (sottoscritto in data 10/4/2008) relativi alla disciplina dell'istituto della progressione economica orizzontale che consente il passaggio sequenziale tra le fasce retributive;

**RICHIAMATO** altresì l'art. 23 del D.lgs. 150/2009 che dispone che le PA attribuiscano in modo selettivo le progressioni economiche sulla base delle risorse disponibili ad una quota limitata dei dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze e ai risultati individuali;

**ATTESO** che, alla luce di tali disposizioni, le parti si risolvono di procedere all'avvio delle selezioni per l'attribuzione al personale dipendente a tempo indeterminato della Fondazione delle progressioni economiche orizzontali, nei limiti della disponibilità del relativo fondo contrattuale, con decorrenza dall'1.1.2016;

Per quanto sopra premesso, le parti

### CONCORDANO

1. per l'anno 2016 di procedere all'attribuzione al personale dipendente a tempo indeterminato delle progressioni orizzontali, sulla scorta della disponibilità accertata a consuntivo alla data del 31.12.2015 e ciò ai sensi dell'art. 35 CCNL 19098/2001;
2. di convenire che l'entità economica disponibile per le progressioni orizzontali verrà ripartita in percentuale rispetto al numero dei dipendenti afferenti per categoria e ruolo;
3. al fine di dare continuità al processo di sviluppo e valorizzazione delle risorse umane, si conviene di operare anche per il prossimo anno la progressione orizzontale cui saranno ammessi a partecipare i dipendenti che alla data del 31.12.2016, risulteranno in possesso dei requisiti previsti dalle vigenti norme contrattuali sopra richiamate, sulla base della disponibilità del fondo;
4. i criteri per l'individuazione del personale che beneficerà di detti passaggi sono di seguito riportati

FIRLS. *[Handwritten signature]* 2

UPL FPL  
*[Handwritten signature]*

### Requisiti per l'accesso

1. a norma del cit. art. 3 del CCNL del 10/4/2008 possono aspirare alla progressione economica orizzontale i dipendenti in possesso di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;
2. presenza in servizio alla data di sottoscrizione del presente accordo e in possesso dell'anzianità continuativa dal 31.12.2013 a tempo indeterminato, ovvero a seguito di mobilità da altri Enti del SSN (sono esclusi dal computo i periodi di sospensione del rapporto di impiego, quali ad esempio quelli in collocamento in aspettativa senza assegni e senza decorrenza dell'anzianità). I dipendenti entrati in servizio a seguito di mobilità sono ammessi al beneficio a condizione che non abbiano usufruito di passaggi orizzontali nell'amministrazione di provenienza dal 2010, ovvero che, dal rapporto fra anzianità di servizio e passaggi di fascia ottenuti, non risultino aver usufruito di benefici superiori a quelli del personale già in Fondazione, di pari anzianità.

### Valutazione e punteggi per formare la graduatoria

i dipendenti in possesso dei predetti requisiti verranno valutati secondo i seguenti punteggi:

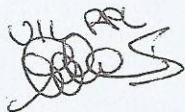
- 1) Anzianità di servizio (maturata al 31.12.2015) tot anni/10  
(es. 41 anni/10 = 4,1p.)
- 2) Valutazione:  
utilizzo del risultato della I<sup>a</sup> sez. scheda di valutazione anno 2015 punteggio tot. /10  
(es max 50/10 = 5 p.)  
(a coloro che non risultano valutati ai sensi dell'art 10 comma 7 del vigente regolamento di valutazione, verrà attribuito il punteggio medio risultante nell'ambito del profilo di riferimento)
- 3) Anzianità permanenza nella fascia (maturata al 31.12.2015) tot anni/100  
(es 4 anni/100 = 0,04)

### Formulazione della graduatoria

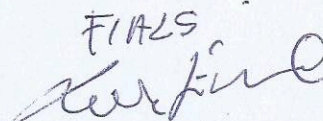
Sulla base dei punteggi ottenuti, secondo i predetti valori predefiniti, è formulata una graduatoria per ciascuna categoria e ruolo.

Dalla graduatoria risultante per tutto il personale avente diritto si procederà prioritariamente al riconoscimento del beneficio ai dipendenti inquadrati nella fascia iniziale, con riassorbimento dell'eventuale assegno *ad personam* in godimento.

In caso di punteggio "ex aequo" verrà preferito il dipendente con maggiore anzianità di servizio e, in caso di ulteriore "ex aequo", verrà valutata la maggiore età anagrafica.



3



Le graduatorie verranno rese pubbliche concedendo agli interessati il termine di 15 gg. di calendario, dalla data di pubblicazione, per far pervenire alla S.C. Risorse Umane eventuali rilievi. Decorso tale termine le graduatorie si considerano consolidate.

Al personale utilmente collocato nella graduatoria sarà attribuita, a prescindere dal momento temporale di conclusione della procedura, la fascia economica superiore a quella in godimento a decorrere dal 1 gennaio 2016.

Conclusa l'applicazione per il 2016, si procederà ai successivi passaggi di fascia per gli anni successivi mediante utilizzo di graduatorie aggiornate, entro i limiti delle disponibilità economiche che presenta il fondo per ciascun anno per cui si procede e fatte salve eventuali diverse disposizioni nazionali, regionali o contrattuali.

*relativo verrà effettuato entro 2 dicembre 2016.*

**NORMA FINALE**

La validità del presente Accordo è condizionato al parere di legittimità e contabile da parte del Collegio sindacale.

Le parti si danno atto che con la sottoscrizione del presente accordo tutti i precedenti accordi incompatibili con lo stesso, vengono a cessare.

Letto, approvato e sottoscritto.

Pavia, li 26.04.2016

**Le OO.SS. e RSU aziendali**

RSU Aziendale

FP CGIL

FPS CISL

FPL UIL

FIALS

NURSING UP

FSI

**La delegazione di parte pubblica**

Dr Roberto Pinardi - Presidente

Dott. Guido Broich - Componente

Dr.ssa Giusy Grugnetti - Componente

Avv. Elena Galati - Componente

*best dichiarazione  
GG 14, Richardson Vil*

26/04/2016

DICHIARAZIONE D VERBALE ULFPL :

Si chiede che l'Amministrazione si impegni  
e recuperare, anche tramite il proprio bilancio,  
le risorse economiche necessarie ai passaggi  
di fascia per tutti i dipendenti. -

ULFPL  


Le OOSS presenti, in compliance con RSM,  
convalidano la dichiarazione

Dichiarazione verbale delle

F. P. CGIL - Accordo - Proprietari circondati - 2015.

Chiede che la soluzione del conflitto

per coloro che non riputo no volutori a  
devon dalli sev. no come 7 del rifiute regolamento

di soluzione sono attribuito il conflitto

minimo riputo nel ambito del profilo

di riferimento, posto per evitare che una

di giudice osente abbia una soluzione

no fuori di chi e present

F. P. CGIL.

Juici Podre  
Rozzute. Siguin  
Anna Patrizio  
Cetelha Sebastian.