

## SCHEDA PROGETTO RAR - Annualità 2015 -



<i>Macro obiettivo di interesse regionale (Selezionare dal Menu a tendina il macro obiettivo regionale)</i>	3 - Incremento dell'appropriatezza delle prescrizioni, laddove siano sostenute da adeguate linee guida regionali e dei protocolli operativi, al fine di massimizzare la sicurezza del paziente ed il suo benessere, beneficiando di tempi di attesa proporzionati ai bisogni assistenziali.
<i>Indicatori ed indirizzi per la valutazione Regionale</i>	Indicatori ed indirizzi per la valutazione regionale: <input type="checkbox"/> miglioramento dei tempi di attesa rispetto ai dati del 2014; <input type="checkbox"/> produzione di protocolli operativi
<i>Referente di Progetto</i>	DELLAGIOVANNA MARIA ROSA
<i>Titolo del progetto</i>	<b>Gestione dei farmaci/dispositivi medici e protesica minore nella rete distrettuale dell'ASL della provincia di Pavia</b>
<i>Obiettivi e risultati attesi del progetto</i>	A partire dal progetto di risk management 2015 che prevedeva la creazione di un network aziendale dinamico e facilmente aggiornabile attraverso cui implementare la cultura e la ricerca del miglioramento nella gestione del bene sanitario in tutte le sue fasi dall'approvvigionamento allo smaltimento salvaguardando in particolare la sicurezza del paziente e degli operatori nelle U.O, si è ritenuto di ampliare tale approfondimento anche ad alcuni percorsi di protesica minore. Verrà effettuata: un'analisi dei documenti e dei comportamenti esistenti; una mappatura delle situazioni in essere attraverso una ricognizione capillare per i centri di erogazione dei servizi e a campione per i percorsi che coinvolgono l'utenza. Saranno elaborate delle procedure, Istruzioni Operative e/ o documenti esplicativi e facilmente consultabili al fine di individuare percorsi e riferimenti chiari e immediati. Tali documenti saranno oggetto di incontri di formazione/informazione distrettuali.

### Cronoprogramma

Descrivere le azioni e indicare la tempistica con una X.  
 Assegnare a ciascuna azione il suo peso (da 1 a 100) rispetto al raggiungimento dell'obiettivo del progetto.  
 LA SOMMA DEI PESI DELLE AZIONI DEVE FARE 100.

	Peso Azione	2015					2016	
		A	S	O	N	D	G	F
1	5	X						
2	5		X					
3	25		X					
4	10		x	X				
5	10					X	x	
6	30					x	x	X
7	15				x	x		
8								
9								

### Indicatori di Risultato o di Processo

<i>Descrizione dell'indicatore</i>	Numero schede elaborate e inviate ai responsabili e referenti Centri di Erogazione Servizi
<i>Metodo di calcolo (Descrizione)</i>	Rapporto tra il n di schede pervenute/ Tot schede Centri di erogazione servizi da monitorare
<i>Numeratore (Descrizione)</i>	Numero di schede pervenute
<i>Denominatore (Descrizione)</i>	Numero totale di schede dei CES da monitorare
<i>Frequenza della misurazione</i>	annuale
<i>Valore Target</i>	1

2) <i>Descrizione dell'indicatore</i>	Elaborazione di Protocolli Operativi per la implementazione della sicurezza e del benessere del paziente e la ottimizzazione dei percorsi assistenziali ed erogativi distrettuali anche in termini di appropriatezza
<i>Metodo di calcolo (Descrizione)</i>	Rapporto
<i>Numeratore (Descrizione)</i>	N. di documenti elaborati a seguito della rilevazione delle schede di monitoraggio pervenute dai CES o sulla base della necessità di aggiornamento e uniformità di comportamento in ambito territoriale aziendale
<i>Denominatore (Descrizione)</i>	Tot documenti da elaborare (almeno due documenti entro il 31/12/2015)
<i>Frequenza della misurazione</i>	annuale
<i>Valore Target</i>	1

3) <i>Descrizione dell'indicatore</i>	Eventi di Formazione e Informazione rivolti agli operatori PSA a livello distrettuale per la divulgazione dei documenti elaborati e per implementare la sensibilizzazione e la conoscenza della gestione dei farmaci e del materiale sanitario con uno specifico focus sulla gestione domiciliare della protesica minore
<i>Metodo di calcolo (Descrizione)</i>	rapporto
<i>Numeratore (Descrizione)</i>	n. di incontri distrettuali
<i>Denominatore (Descrizione)</i>	n. di distretti
<i>Frequenza della misurazione</i>	a fine anno
<i>Valore Target</i>	1

<i>Risorse Umane coinvolte (dettaglio)</i>	Vedi Foglio "Risorse_umane" nominativo
<i>N° operatori coinvolti</i>	39