

Handwritten signature

*FALS By
FALS On Court
[Signature]*

PROSPETTO OBIETTIVI RAR 2015 - DIRIGENZA MEDICA - SANITARIA - PERSONALE COMPARTO SANITARIO

DIRIGENZA MEDICA - SANITARIA - PERSONALE COMPARTO SANITARIO		
MACRO OBIETTIVO REGIONALE 1	Rafforzare la consapevolezza e le conoscenze dei protocolli aziendali in tema di emergenze infettive.	
OBIETTIVO AZIENDALE	INDICATORE	PERSONALE COINVOLTO
Il PDTA per la identificazione ed il trattamento iniziale della sepsi grave e dello shock settico nell'adulto ha la finalità di standardizzare all'interno della Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo gli interventi diagnostici, terapeutici ed assistenziali di provata efficacia per l'identificazione ed il trattamento della sindrome settica dell'adulto affinché si implementino da parte dei Medici ed Infermieri sia la diagnosi che la terapia precoce di questa particolare categoria di pazienti	<ul style="list-style-type: none"> - n. Riunioni (minimo 2) con verbale e foglio firme allegato finalizzati alla diffusione e condivisione delle conoscenze relative al PDTA 22 - Percorso Diagnostico Terapeutico Assistenziale per la identificazione e il trattamento iniziale della sepsi grave e dello shock settico nell'adulto - rendicontazione e monitoraggio dei verbali relativi agli incontri 	<ul style="list-style-type: none"> • Dirigenti Medici e Veterinari e Dirigenti Sanitari (Farmacisti, Biologi, Chimici, Fisici). • Coordinatori delle Professioni Sanitarie, Infermieri, Infermieri Pediatrici, Infermieri Generici, Operatori di Supporto (Operatori Socio-Sanitari, Operatori Tecnici addetti all'Assistenza, Operatori di II Categoria), Ostetriche, Tecnici Sanitari di Radiologia Medica, Tecnici Sanitari di Laboratorio Biomedico, Tecnici Cardioperfusionisti, Tecnici Audiometristi, Tecnici di Neurofisiopatologia, Tecnici Ortottisti, Tecnici Logopedisti, Tecnici Fisiocinesiterapisti, Assistenti Sanitarie, Assistenti Sociali, Dietiste,

CCP

*responsibility of Management
FACCIC Repre Dente*

Handwritten notes and signatures on the right margin, including 'RSU' and 'G. A. M.'.

FPCGIL

IP CISC SAS [Signature]

[Signature]

Operatori Tecnici addetti ai Servizi Sanitari (ex Ausiliari), Operatori Tecnici addetti ai Trasporti Sanitari, Operatori Tecnici Specializzati addetti ai Trasporti Sanitari, Operatori Tecnici Specializzati Esperti addetti ai Trasporti Sanitari, Ausiliari.

- Infermieri e Amministrativi assegnati al Corso di Laurea in Infermieristica e alla formazione universitaria specialistica; Amministrativi assegnati alla Segreteria SITRA.
- Farmacia: infermieri, operatori tecnici e Amministrativi
- Flussi Informativi e monitoraggio: Infermieri e Amministrativi
- Amministrativi della Libera Professione
- Amministrativi Direzione Medica di Presidio;
- Amministrativi SC Qualità e Risk Management e URP;

PSD Szeged

NURSING of Mifurva

VILPAC

FALS Bf

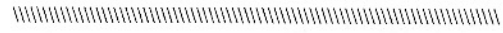
FALS per Cph
FPCGIL A dal - Tenac

VILPAC



FONDAZIONE
IRCCS POLICLINICO "SAN MATTEO"
 Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico di diritto pubblico
 C.F. 00303490189 - P. IVA 00580990180
 V.le Golgi, 19 - 27100 PAVIA
 Tel. 0382 5011

CUSC FR
 RSO
 Sig.lli
 G. N.



PROPOSTE RAR 2015 DIRIGENZA AMMINISTRATIVA / PROFESSIONALE / TECNICA e relativo personale del COMPARTO

MACRO OBIETTIVO REGIONALE 7 Integrazione servizi sanitari, amministrativi e/o tecnici <i>mediante iniziative nei seguenti ambiti:</i>	OBIETTIVO AZIENDALE	INDICATORI	PERSONALE COINVOLTO
<p>a) Gestione amministrativa in forma unificata di concorsi ed utilizzo congiunto delle graduatorie concorsuali riguardanti le medesime figure professionali</p> <p>INDICATORI regionali</p> <ul style="list-style-type: none"> • adozione di un protocollo condiviso che regolamenti le tipologie di concorsi/selezioni oggetto di gestione aggregata e le specifiche modalità operative • redazione di modulistica standardizzata • avvio concorsi unificati ed approvazione graduatorie condivise • grado attuazione progetto interaziendale • risparmi conseguiti 	<p>Progetto interaziendale di gestione unificata concorsi e utilizzo congiunto graduatorie, con condivisione di linee guida per la gestione aggregata delle procedure selettive pubbliche e/o concorsuali, per:</p> <p>Applicazione omogenea dei criteri di valutazione dei candidati; Approvazione graduatorie in condivisione; Riduzione tempi di espletamento della procedura per copertura posti più celere; Standardizzazione procedure; Individuazione costi standard; Ottimizzazione impegno risorse umane</p>	<p>Provvedimento di recepimento e approvazione di un protocollo/linee guida condiviso con altre Aziende che regolamenti i concorsi aggregati e modalità operative.</p> <p>Redazione modulistica standardizzata e partecipazione alla predisposizione (con supporto segreteria DA)</p> <p>Adesione ad almeno n. 1 procedura di concorso avviata e approvazione graduatoria condivisa (con supporto personale AA.GG. e Sic. Patrim. per ricevimento domande e gestione afflussi e vigilanza)</p> <p>Redazione n. 1 relazione sullo stato di attuazione del progetto interaziendale comprensivo delle indicazioni dei presunti risparmi conseguiti (media)</p>	<p><u>Struttura Risorse Umane:</u></p> <p>n. 1 dirigente n..... personale comparto afferente</p> <p><u>Struttura AA.GG. e sicurezza patrimoniale:</u></p> <p>n. 1 dirigente n. ... personale comparto afferente</p> <p>oltre a supporto: n. 2 operatori comparto segreteria Direz. Amministrativa n. ... personale segreteria Dg/Presidenza.</p>

FIAL7 Az FIALS Percipio Jk
 MURSIO se Mifium h

FP CCIC Repole San Matteo
 Diploetica

FP CISC SAS

VIC F...
 ...

Amministrato

RSU Legnani
 CASSA FP

b) **Integrazione servizi di formazione e aggiornamento, anche mediante condivisione di software e piattaforme interaziendali, su tematiche di interesse comune.**

INDICATORI regionali

- costituzione rete offerta formativa interaziendale
- erogazione eventi formativi in condivisione su temi di interesse comune
- condivisione piattaforme tecnologiche per apprendimento a distanza
- grado attuazione progetto interaziendale
- risparmi conseguiti

Iniziative formative condivise tra Pubbliche Amministrazioni

Adesione rete offerta formativa interaziendale per erogazione eventi formativi su temi di interesse comune.

Adesione al progetto valore P.A. corsi di formazione 2015 per la Regione Lombardia

Coordinamento nazionale Sistema BIBLIOSAN (Rete delle biblioteche degli Enti di ricerca biomedici italiani)

Organizzazione presso il San Matteo nell'anno 2015 di almeno tre eventi formativi su temi di interesse comune. Organizzazione del Workshop BIBLIOSAN 2015 presso il Ministero della Salute. Report annuale sull'attività di Bibliosan e rendicontazione del finanziamento ricevuto dal Ministero Salute per il suo funzionamento.

Diffusione e sensibilizzazione dell'utenza (interna ed esterna) all'utilizzo delle funzioni offerte da CRS SISS (consultazione Fascicolo Sanitario Elettronico e Prenotazioni On Line).

Erogazione di eventi formativi in condivisione con SIA su temi di interesse comune finalizzati alla diffusione dei servizi per il cittadino tramite CRS-SISS (rilascio credenziali GASS, consultazione fascicolo sanitario elettronico, prenotazioni sanitarie on-line); Organizzazione di giornate dedicate alla diffusione, fra i dipendenti della Fondazione, delle credenziali di accesso al FSE (fascicolo sanitario elettronico) e alla modalità di prenotazione On line di prestazioni sanitarie.

Struttura Formazione e sviluppo :
 n. 1 Dirigente
 n. personale comparto afferente

Struttura Servizio di Prevenzione e Protezione
 n. 1 Dirigente
 n..... personale comparto afferente

Direzione Scientifica
 n. 2 Dirigenti
 n.9 personale comparto afferente

SS Accettazione ed Attività Amministrativa dei Dipartimenti Sanitari
 n. 167 personale comparto afferente

FIALS by Finco con Cpa
 NURSING SP Milano

FP CQC Brevetti Pura

A. Delantice
 U12 FPL

A

RSU Sopretti A C. 19/01

<p>c) Integrazioni funzioni specialistiche inerenti il coordinamento delle fasi di progettazione ed esecuzione di lavori pubblici: collaborazione interaziendale finalizzata alla fruizione di prestazioni tecniche specialistiche nelle fasi menzionate, con conseguenti economie di scale ed efficientamento amministrativo</p> <p>INDICATORI regionali</p> <ul style="list-style-type: none"> • sottoscrizione accordi interaziendali • avvio procedure aggregate • abbattimento costi di progettazione • grado attuazione progetto interaziendale 	<p>Progetto interaziendale per la gestione integrata dei processi tecnico/professionali, tramite interscambio operativo del personale ufficio tecnico riguardanti: progettazione, esecuzione lavori, consulenze gestione patrimonio mobiliare.</p>	<p>-Predisposizione condivisa atto convenzionale. -Provvedimento di recepimento di atto convenzionale con altra azienda. -n. 3 incontri di avvio della collaborazione -Redazione n. 1 relazione sullo stato di attuazione del progetto interaziendale</p>	<p><u>Struttura Tecnico Patrimoniale</u></p> <p>n. 2 dirigenti</p> <p>n..... personale comparto afferente</p>
---	--	---	---

<p>d) Gestione di funzioni integrate per attività di Ingegneria clinica: collaborazione interaziendale nell'ambito della gestione delle apparecchiature aziendali, dall'acquisizione alla gestione, manutenzione e dismissione, attraverso l'integrazione di personale altamente specializzato al fine di ridurre il ricorso agli incarichi esterni</p> <p>INDICATORI regionali</p> <ul style="list-style-type: none"> • sottoscrizione accordi interaziendali • sperimentazione modelli organizzativi per valutazione e gestione tecnologie sanitarie • integrazione servizi di manutenzione • grado attuazione progetto interaziendale • risparmi conseguiti 	<p>Progetto ASL Pv/IRCCS Policlinico S.Matteo: "Vincoli relativi alle procedure negoziate di prodotti esclusivi e sviluppo funzione di HTA", finalizzato a:</p> <p>Integrazione e supporto attività propedeutiche all'elaborazione di capitolati e atti tecnici di gara.</p> <p>Integrazione delle professionalità presenti nelle diverse aziende per ottenere economie di scala.</p> <p>Condivisione di buone prassi aziendali al fine di migliorare percorsi procedurali interni.</p>	<p>-Redazione e adozione format standard per dichiarazioni di motivata infungibilità da parte dei sanitari. -Elaborazione modello di procedura di verifica (controlli su archivi ASL, banche dati sanitarie/amministrative, repertorio DM) tramite elaborazione procedura approvata, condivisa e diffusa. -Num. Richieste di acquisizione sulla base della nuova procedura > 0 -Relazione percentuale di risparmio – rispetto precedenti procedure - sul costo dei dispositivi a seguito di procedure di selezione del contraente effettuate tramite valutazioni HTA.</p>	<p><u>Struttura Ingegneria Clinica</u></p> <p>n. 1 dirigente</p> <p>n..... personale comparto afferente</p>
---	---	--	---

Fiats Sopretti A
 FIALC
 FPCAIL
 UIC FPCAIL

[Handwritten signature]

RSU *[Signature]* *[Signature]*

e) **Riprogettazione in chiave interaziendale di processi di acquisto:** gestione in forma unificata di procedure di acquisto, con ottimizzazione di impegno di risorse umane ed economiche, standardizzazione delle procedure, gestione sinergica dell'aggiornamento degli operatori e condivisione di problematiche comuni.

Progettazione, in collaborazione con il SIA della Fondazione e con altre aziende sanitarie, volta ad uniformare i principali software gestionali amministrativi e sanitari

Redazione di n.1 protocollo condiviso

Struttura Gestione e acquisizione risorse (comprensivo di Uff. Liquidazione-ordini/ CURM /economato):

Num (2014 vs. 2015) di gare aggregate e relativi volumi di spesa (supporto analisi Struttura Ec. Finanziaria)

n. 1 dirigente
n. personale comparto afferente

Riduzione proroghe (2014 vs. 2015)

Struttura Sistemi Informativi Aziendali:

Riduzione tempi di pagamento (2014 vs. 2015)

n. 3 dirigenti
n. personale comparto afferente

Relazione risparmi conseguiti e relative analisi (supporto Controllo di gestione)

Struttura Economico-Finanziaria

n. 1 dirigente
n. Personale comparto afferente

Struttura Controllo di gestione

n..... personale comparto afferente

Utilizzo nuovi strumenti e-commerce per l'acquisizione di prodotti, dispositivi medici e farmaci che rappresentano la voce di spesa più consistente, al fine di :
ottimizzare risorse umane e riduzione costi

INDICATORI regionali

- adozione protocolli condivisi con documentazione e modulistica comune
- incremento % degli acquisti aggregati di beni e servizi rispetto al dato riferito all'anno 2014
- riduzione del numero di proroghe rispetto al dato riferito all'anno 2014
- risparmi conseguiti

f) **Sviluppo di collaborazioni interaziendali per la gestione dei sinistri e del rischio clinico** al fine di: uniformare la gestione dei sinistri; sviluppare modalità organizzative nella gestione del percorso medico legale e l'utilizzo di ausiliari specializzati, sia in ambito stragiudiziale che giudiziale; sviluppare Linee Guida condivise per la gestione di Eventi sentinella, Eventi Avversi e dei Near Miss.

Progettazione nell'ambito del progetto assicurativo regionale, dell'elaborazione di un percorso sperimentale per la realizzazione di un albo di consulenti tecnici specialisti comune alle Aziende del V raggruppamento (AO Garbagnate, Melegnano, Desio e Vimercate, San Gerardo di Monza, Lodi, Pavia, e IRCCS Policlinico S. Matteo) come istituito con le Linee guida RM 2014 e 2015 di regione Lombardia

Consegna alla RE.Lo. dei seguenti documenti:
Accordo Quadro, volto a coordinare la collaborazione tra le Aziende partecipanti al V raggruppamento;
Avviso Pubblico, recante le regole per la formazione dell'albo interaziendale degli specialisti;
Tariffario contenente i valori di riferimento per il compenso degli specialisti

Struttura Legale e contenzioso/Struttura Convenzioni

n. 2 dirigenti
n.... personale comparto afferente

oltre, a supporto, n.... personale afferente il servizio Cartelle Cliniche e Archivi

INDICATORI regionali

- contenimento dei costi
- produzione di Linee Guida/Procedure in tema di gestione dei sinistri integrata a livello di raggruppamento

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]