

**ACCORDO TRA FONDAZIONE SAN MATTEO E OO.SS. COMPARTO  
del 26/06/2015**

In data 26/06/2015 alle ore 10.00, si sono riuniti la delegazione di parte sindacale - per la quale sono presenti i rappresentanti delle rappresentanze sindacali, come da documento *allegato 1*, facente parte integrante del presente accordo- e sono presenti per la delegazione trattante di parte pubblica:

- dr. Pasquale Pellino, Presidente delegazione trattante pubblica
- dr. Marco Passaretta, direttore amministrativo aziendale

Risulta assente l'avv. Alberto Giana, componente segretario del C.d.A.

Le parti,

VISTA la Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33 "Testo Unico delle Leggi Regionali in materia di Sanità" ed in particolare l'articolo 24, comma 4, ai sensi del quale le assunzioni di personale a tempo indeterminato e determinato da parte delle Aziende Sanitarie pubbliche sono subordinate all'approvazione, da parte della Giunta Regionale, di un piano annuale presentato dall'Azienda, tenuto conto del fabbisogno complessivo e dei processi riorganizzativi delle aziende interessate, nonché dei vincoli di bilancio;

**RICHIAMATA:**

- La DGR n. 2989 del 25 dicembre 2014 "Determinazioni in ordine alla gestione del Servizio Socio Sanitario Regionale per l'esercizio 2015 (di concerto con gli Assessori Cantù e Melazzini)" e, in particolare, il paragrafo 2.6.2 (Politiche del personale) nel quale si dispone che:
  - "entro il 2015 sarà messo a regime il Progetto di determinazione dei fabbisogni standard di personale, basato sulla valutazione comparativa delle dotazioni di risorse umane rapportate ai livelli di attività, con progressivo superamento degli attuali Piani Assunzione a tempo indeterminato annualmente autorizzati da Regione a favore di un più generale Piano di Gestione delle Risorse Umane, sempre sottoposto a valutazione ed approvazione da parte della Giunta regionale, che permetta alle aziende di proporre e mantenere monitorato nel tempo un assetto complessivo delle presenze coerente con il budget complessivamente assegnato da Regione Lombardia";
- La DGR 3142 del 18 febbraio 2015 - Piano assunzione di personale a tempo indeterminato per l'anno 2015 per le Aziende Ospedaliere, l'Azienda Regionale Emergenza Urgenza e le Fondazioni IRCCS di diritto pubblico. Prime determinazioni - nella quale si sono autorizzate, nelle more dell'attuazione del nuovo piano di gestione delle risorse umane, assunzioni di

*Handwritten signatures and initials:*  
of  
#51  
NURSING UP  
M. Gian P.

*Handwritten initials:* BA

*Handwritten initials:* ZALS  
Zuo  
Zuo

*Handwritten signatures:* RSU, Sig. S. S. S.

*Handwritten signatures:* F. P. C. A., Sig. M.

*Handwritten initials and number:* U.L. P.C. 1

*Vertical handwritten notes:* U.L. P.C. 710, F.P.C.A. / P.C.A.

personale a tempo indeterminato ritenute strettamente necessarie ed indifferibili;

- l'accordo sottoscritto in data 10 luglio 2013 "Relazione sulla carenza organica del Comparto della Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia: stato attuale e previsione di trasferimento presso il nuovo DEA".

**CONSIDERATO** che:

- il personale in forza al 01/01/2015, contato teste, compresi i supplenti risulta numericamente in linea con il fabbisogno complessivamente utilizzato;
- il numero di personale a tempo determinato è comprensivo delle assunzioni autorizzate da codesta DGS con nota del 10/10/2013, prot. n. H120130028993, per far fronte all'apertura del nuovo ospedale. Si tratta di n. 46 unità per un maggior costo annuo pari a €/1000 1.937, comprensivo di IRAP. Le relative assunzioni sono state realizzate a decorrere dal dicembre 2013, proseguite nel corso del 2014, ma con un effettivo impatto economico per l'intero anno 2015;
- l'importo relativo al personale dipendente, comprensivo di RAR, indennità di esclusività ed IRAP, assegnato con la DGR 3588/2015 è pari a €/1000 159.567. Tale assegnazione risulta ridimensionata, rispetto al BPE, di €/1000 202, importo che non contempla l'indennità di esclusiva, stimata dalla Fondazione in €/1000 884 per il solo personale ospedaliero (ad esclusione quindi del personale universitario).

**CONSIDERATO** altresì che occorre salvaguardare la continuità dei servizi essenziali;

**CONCORDANO** i seguenti principi che devono accompagnare la redazione del nuovo PGRU:

1. Il PGRU NON deve conteggiare la presenza di n. 8 TLB della rete trasfusionale assunti a tempo determinato a fine 2014 per la macroarea trasfusionale, le cui assunzioni sono state attivate in esecuzione di espresse DGR che ad oggi non hanno trovato ancora specifica autorizzazione all'incremento del costo complessivo di personale e n. 3 Operatori tecnici SOREU per la Sala Metropolitana Expo 2015;
2. Il PGRU NON deve conteggiare le code del piano assunzioni 2014 in modo da consentire un adeguato turn over delle cessazioni a tempo indeterminato programmato;
3. Il PGRU NON deve conteggiare l'assunzione di personale specificamente reclutato per l'apertura del nuovo ospedale avvenute nell'anno 2013;
4. Preso atto del fabbisogno temporaneo di personale operante all'interno della Fondazione che risulta essere suddiviso, per categoria e U.O./servizio, secondo quanto riportato nell'allegato 1;

dg

FSI

NURSING UNIT  
Migliorini

BA

FALSC  
EIO

RSU Sig. Stefan

UILFPL

FP

S. P. I. C.  
Pavia

UILFPL

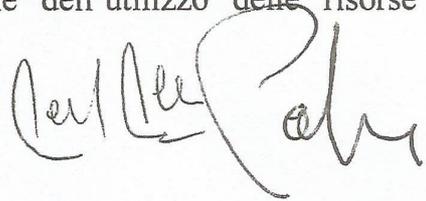
F.P. Caricatore

5. La riduzione del numero di contratti a tempo determinato e del turn-over verrà realizzata salvaguardando la continuità dei servizi essenziali erogati alla utenza tenuto conto:

- Il rispetto della sicurezza degli operatori (Dlgs 9 aprile 2008, n. 81) e degli utenti;
- Il rispetto delle 36 ore settimanali di lavoro;
- Il mantenimento delle presenze assistenziali nelle 24 ore;
- Il mantenimento delle attività dell'area critica e dell'emergenza-urgenza;
- Il mantenimento delle attività dei servizi che operano 7 giorni su 7;
- Il rispetto delle ferie annuali spettanti;
- La garanzia dei minimi di sciopero

In merito a quanto sopra premesso l'azienda si impegna a:

1. Procedere entro la fine dell'anno in corso alla stabilizzazione del maggior numero possibile delle figure professionali del comparto salvaguardando le graduatorie esistenti e dando priorità a coloro che hanno i requisiti previsti previsti dal DPCM.
2. Prorogare i contratti a tempo determinato di tutte le figure necessarie al mantenimento degli standard assistenziali tenuto conto anche di quanto previsto dal DPCM salva precari (proroga per gli aventi diritto fino al 31/12/2018);
3. Presentare entro ottobre c.a. un piano di riorganizzazione strutturale di S.C./S.S./servizi/ambulatori e di ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane.



26/6/2015

N. JOSI 26 UP

Le OO.SS

FIACS

CISL SAS

RSU  
FSI  
UILPPL

FP CGLL  
FP CGLL

La Delegazione di parte Pubblica

F. P. CGLL