

IPOTESI DI ACCORDO QUADRO AREA COMPARTO SANITA'

per la presa d'atto della **revoca** dell'iniziativa volta alla modifica della contrattazione collettiva applicata da **Fondazione Salvatore Maugeri**

tra

FONDAZIONE SALVATORE MAUGERI (d'ora in poi "**FSM**"), qui rappresentata dal Direttore Generale Dott. Gianni Giorgi ed il Responsabile Ufficio Personale Dott. Andrea Rossi

e

le seguenti rappresentanze sindacali dell'Area Comparto Sanità:

FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FSI, FIALS, CISAL

alla presenza del consulente della Procedura Avv. Adelio Riva

sulla premessa che:

- a. In data 3 luglio 2014, Fondazione Salvatore Maugeri ha dato formale comunicazione a tutte le OO.SS Provinciali, territoriali e nazionali del Comparto Sanità e dell'area Dirigenza Medica e Dirigenza SPTA circa la gravità della situazione economico-finanziaria dell'ente dovuta alla pesante perdita degli esercizi 2011, 2012, 2013 ed alla costante contrazione dei ricavi generata dalla *spending review* a livello regionale e nazionale.
- b. In data 27/06/2014 il Consiglio di Amministrazione di FSM, ritenendo che sia obiettivo imprescindibile per la Fondazione il riequilibrio costi e ricavi del conto economico, ha deliberato la disdetta di tutta la contrattazione collettiva applicata e riferibile alla contrattazione collettiva nazionale del settore sanità pubblica, con conseguente cessazione dell'applicazione della stessa contrattualità pubblica in tutte le sedi della FSM a decorrere dal 1 ottobre 2014 e successiva applicazione generalizzata del contratto collettivo per la sanità privata.
- c. La decisione di cui sopra, volta a contrastare la crisi economico finanziaria che ha investito la Fondazione, è stata presa nell'ottica di porre in essere ogni possibile iniziativa funzionale a salvaguardare la continuità dell'attività, gli attuali livelli occupazionali ed il mantenimento della elevata qualificazione delle stesse strutture nel campo clinico e scientifico.
- d. In seguito agli incontri del 28, 29 e 30 luglio con le rappresentanze sindacali dell'Area Comparto, Area Dirigenza Medica e Dirigenza SPTA, FSM, pur ribadendo che la situazione rappresentata e documentata alle parti sindacali è ormai insostenibile e ferma restando la volontà di proseguire con urgenza il confronto già avviato a seguito delle iniziative di cui alle note del 3 e 14 luglio, ha accettato la proposta di giungere ad un accordo per una temporanea sospensione di dette iniziative e per avviare un tavolo di confronto con le OO.SS delle differenti Aree che potesse consentire di raggiungere con

FP CGIL
y
CISL FP
FSI
G20

FSM
Q

Maugeri
Giorgi

azioni condivise e tempestive una parte degli obiettivi prefissati di riduzione dei costi del lavoro nell'ambito del contratto pubblico nei termini applicati da FSM.

e. Poiché nel corso dei successivi incontri del 3,15 settembre, del 22 ottobre, del 12, 17, 26 novembre, del 9 e 18 dicembre 2014, tutte le parti hanno confermato la loro disponibilità nei termini di cui al punto che precede, FSM, pur confermando la gravità della situazione economico-finanziaria attualmente in essere e volendo rispettare l'impegno al mantenimento della contrattazione sino ad oggi applicata, ha elaborato un piano di azioni organizzative e gestionali tali da consentire di realizzare il risanamento economico, salvaguardare i livelli occupazionali e garantire i servizi prestati all'utenza.

f. Il piano è stato elaborato da FSM tenendo conto delle diverse realtà aziendali e delle norme di accreditamento regionali, molto differenziate al proprio interno, nel rispetto dell'articolazione strutturale e territoriale esistente e della volontà di affrontare in modo equo e mirato la situazione di grave difficoltà che FSM sta attraversando.

g. Per la realizzazione del risanamento economico, FSM, salvaguardando i livelli occupazionali, ritiene necessaria la piena collaborazione di tutte le parti interessate per realizzare un efficace modello di cure e per contenere il costo del lavoro così da rimodulare l'applicazione della contrattazione collettiva attualmente applicata con la finalità di assicurare la continua innovazione del servizio di cura, di un immediata ricaduta positiva dei costi della Fondazione e della fattibilità del piano di risanamento.

h. La definizione tempestiva di un adeguato accordo sindacale in tempi rapidi e comunque tale da garantirne l'applicazione dal 1 marzo 2015 costituisce condizione imprescindibile ed essenziale per la rinuncia da parte di FSM all'adozione delle misure prospettate ai precedenti punti b. e c.

Tutto ciò premesso tra le parti si conviene quanto segue

1. Quanto evidenziato in premessa è parte integrante del presente accordo quadro e canone primario di interpretazione dello stesso.

2. A fronte della sottoscrizione del presente Accordo, la Fondazione intende revocato il provvedimento come formulato nella lettera del 3 luglio 2014 e relativo al passaggio verso il contratto sanità privata.

3. Poiché Fondazione sta definendo un Piano di risanamento economico-finanziario nell'ambito della procedura concorsuale avviata in data 31 ottobre, si stabilisce che tale Piano dovrà contenere e considerare le ricadute in termini di saving (risparmi) complessivi derivanti dall'applicazione del presente accordo con l'obiettivo di:

-realizzare il risanamento economico-finanziario e rilanciare strategicamente la stessa Fondazione Salvatore Maugeri nei nuovi scenari socio-sanitari;

-salvaguardare i livelli occupazionali;

FPCCIL
y



CISCRP
79

FSI
A



- riconoscere, salvaguardare e valorizzare le professionalità presenti che hanno consentito a FSM di raggiungere livelli di eccellenza nell'ambito dell'assistenza, delle cure e della ricerca;

-garantire e sviluppare i servizi prestati all'utenza.

Si conferma che il Piano, che dovrà essere omologato da parte del Tribunale nell'ambito della domanda di preconcordato presentata, prevede il mantenimento del perimetro attuale di FSM.

A fronte della sottoscrizione del presente Accordo anche nei punti di seguito riportati e nei limiti ivi previsti, FSM conferma altresì il proprio impegno a mantenere l'applicazione della contrattazione collettiva sino ad oggi in uso quale riferimento esclusivo e compatibilmente applicabile con la natura giuridica privatistica di FSM, sia per la parte normativa in quanto applicabile che per la parte economica fondamentale di detta contrattazione e la parte economica accessoria almeno dei limiti minimi delle modifiche introdotte dal presente accordo.

FSM si impegna altresì a garantire l'integrale applicazione del presente accordo quadro per tutto il periodo di vigenza anche nell'eventualità di modifiche dell'assetto societario.

Nel corso del triennio 2015/2017 le parti, in caso di significativi miglioramenti della situazione economica di FSM, prima della scadenza di tale accordo, attiveranno azioni di rientro rispetto a quanto indicato nel presente Accordo. In riferimento a ciò le parti concordano di rivedersi trimestralmente per verificare sia i risultati con riferimento ai risparmi relativamente a quanto previsto nei vari punti del presente Accordo, sia la situazione complessiva economico – finanziaria della Fondazione. Tali verifiche avverranno preventivamente in ogni singolo centro e le risultanze verranno ricondotte al tavolo di verifica e controllo nazionale.

I suddetti tavoli di verifica e controllo saranno condotti da una commissione bilaterale costituita dalle rappresentanze aziendali e dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali firmatarie del presente accordo.

4. Fermo restando, quindi, il mantenimento di applicazione del CCNL Area Comparto Sanità Pubblica nei limiti previsti al punto precedente, il presente Accordo ne evidenzia le nuove modalità attuative che verranno adottate da FSM come di seguito elencate a valere per il triennio 2015/2017, così come previsto dal punto precedente:

4.1 (Costo del lavoro personale dipendente)

Le parti concordano su una riduzione del costo del lavoro del personale stimato in € 4.000.000 comprensivi degli oneri riflessi. Per quanto riguarda le quote di produttività/incentivazione e/o altri istituti denominati "sindacali", con riferimento alla **tabella 1.1**, tutti gli importi verranno ridotti al 50% per il Comparto.

Rimane sotto inteso che le indennità previste contrattualmente saranno mantenute nei limiti previsti dal CCNL di riferimento.

FPCCAL
y

U/L

CISCAPP
TQ

F. S.

F. I. S. Q.

M. S.

FSM verificherà la possibilità di ridurre l'abbattimento economico previsto dal presente Accordo attraverso misure compensative su base individuale e volontaria quali ad esempio le ferie maturate.

4.2 (Lavoro straordinario)

A fronte del presente accordo le parti stabiliscono che, per il periodo dall'1.3.2015 e sino al 31/12/2017, le prestazioni di lavoro straordinario siano compensate esclusivamente per il tramite di successivi recuperi, con concessione di corrispondenti periodi di riposo sostitutivi da fruire entro 4 mesi dalla data di maturazione; qualora questo non avvenga gli stessi saranno retribuiti entro e non oltre il mese successivo sulla base di precise ed adeguate motivazioni da parte dei responsabili di UU.OO/Servizi. Previo ordine scritto sarà comunque garantito il pagamento degli straordinari derivanti da chiamate per pronta disponibilità/reperibilità. Viene stabilito che in caso di cessazione da parte del dipendente il monte ore accumulato sia integralmente utilizzato prima della definitiva cessazione dal servizio.

4.3 (Ferie)

Le parti concordano di operare un immediato e significativo intervento sull'attuale monte ferie residue secondo le modalità di seguito riportate:

- In caso di situazioni di personale con ferie arretrate a tutto il 2012 e non usufruite, si prevede l'obbligo di fruizione delle stesse entro il 30/06/2015;
- Per le ferie non usufruite relative all'anno 2013 le stesse dovranno essere utilizzate entro il 31/12/2015;
- per le ferie non usufruite relative all'anno 2014 le stesse dovranno essere utilizzate entro il 30/6/2016;
- per le ferie non usufruite relative all'anno 2015 le stesse dovranno essere utilizzate entro il 31 dicembre 2016.

Per l'attuazione di quanto sopra previsto e laddove ciò si renda necessario per il rispetto dei limiti temporali indicati per ciascuna tipologia di ferie arretrate, FSM potrà richiedere il godimento delle ferie arretrate ai lavoratori interessati attraverso un piano di smaltimento delle ferie in accordo con le Direzioni Sanitarie di Istituto.

Per gli anni futuri ed a partire dal 2016 tutte le ferie maturate dovranno essere usufruite entro e non oltre il 30 giugno dell'anno successivo all'anno di maturazione. Nel caso in cui per esigenze di servizio l'azienda negli formalmente l'utilizzo di ferie, le stesse verranno trascinate oltre la data sopra riportata e comunque non oltre il 31 dicembre dell'anno successivo.

FSI
A.

FPCGAL
G
M

CISCFP
B

FIAS
G

M
du

4.4 (Turn Over)

Le parti prendono atto della necessità dell'immediato blocco, con decorrenza 1/3/2015, del turn over per tutto il personale cessato e/o che cesserà dal servizio o assente a qualsiasi titolo e in aspettativa, ferma restando l'obbligo di garantire, con personale assunto a tempo indeterminato, determinato o in somministrazione, le sostituzioni ritenute indispensabili, improcrastinabili e non risolvibili con riorganizzazione interna, questo al fine di mantenere la corretta turnazione e per il rispetto dei minimi assistenziali previsti dagli accreditamenti regionali.

Le parti si danno atto che per il 2015 è già in atto una riorganizzazione interna dei servizi con la quale si prevede di ottenere un risparmio di costi in correlazione con la mancata sostituzione di personale apicale/medico/assistenziale/amministrativo/tecnico come previsto nei piani di Budget dei singoli Istituti.

4.5 (Prestazioni aggiuntive)

Nei centri ove si rendano necessarie, per esigenze organizzative, ore di lavoro aggiuntivo per sostituzioni di varia tipologia, sarà possibile utilizzare il personale in servizio che verrà reclutato su base volontaria, remunerandolo con una retribuzione al 90% del valore del lavoro straordinario per un massimo di 80 ore annue.

4.6 (Armonizzazioni, consulenze)

Le parti concordano sul contenimento delle prestazioni erogate con attività fornite da lavoratori autonomi/consulenti limitandole a casi indispensabili e in mancanza di professionalità reperibili all'interno dell'azienda. Potranno essere valutate su basi tecniche ed economiche eventuali ipotesi di reinternalizzazione delle attività clinico/assistenziali.

FSM intende proseguire nell'azione mirante ad un forte contenimento della spesa relativa ai contratti di collaborazione con lavoratori autonomi e per prestazioni di terzi. Entrambe le azioni sono da realizzarsi nell'arco della vigenza del presente accordo.

4.7 (Nuovi assunti)

Per il personale dipendente neo assunto si continuerà a seguire il CCNL sanità pubblica nei limiti indicati ai punti precedenti in quanto FSM agisce con autonomia giuridico-amministrativa propria degli IRCCS di diritto privato.

4.8 (Libera professione, sperimentazione e ricerca)

Le parti concordano per l'attivazione di specifico regolamento aziendale che coinvolga anche il personale del comparto per il supporto diretto e di collaborazione alla libera professione, sperimentazione e ricerca.

FSI
FP COL
WJ

WJ

CISC FP
FSI

FIAS

M
Duc

Il regolamento dovrà ricomprendere le modalità per la ripartizione di una quota di proventi derivanti dalle tariffe a favore delle categorie di personale che a vario titolo collaborano per garantire il corretto e regolare svolgimento delle suddette attività e le modalità di partecipazione del personale che opererà sia in via diretta che indiretta .

La partecipazione alle attività di libera professione, sperimentazione e ricerca dovrà essere garantita a tutto il personale in possesso dei requisiti definiti nel regolamento garantendo una rotazione equilibrata tra gli aventi diritto. Entro 30m giorni dalla firma definitiva le parti si incontreranno per concordare le modalità di formulazione del Regolamento di cui sopra

5 (Norme finali)

Con la firma del presente Accordo le OO.SS. firmatarie dello stesso si obbligano a garantire la immediata e completa sospensione dello stato di agitazione in tutti gli Istituti di FSM.

Il presente accordo ha decorrenza 1 marzo 2015 e terminerà la sua efficacia al 31 dicembre 2017.

Il presente accordo sarà applicato a tutti i dipendenti del Centri Medici dove attualmente è applicato il CCNL del servizio sanitario nazionale come riferimento e verrà valutata la possibilità di una migliore omogeneizzazione delle condizioni di applicazione in essere nei Centri Medici di FSM.

L'accordo si intenderà automaticamente risolto in ipotesi di non ammissione alle procedure concorsuali di cui agli artt. 160 e 182 bis L.F..

In caso di mancata richiesta e/o mancata ammissione si ripristineranno le norme giuridiche ed economiche previgenti previa apertura del tavolo di confronto.

Le OO.SS. si impegnano a sottoscrivere definitivamente il presente accordo solo dopo esito positivo del referendum che le stesse si impegnano ad indire in tutta FSM.

Allegato al presente accordo la tabella economica (1.1) e il piano di ristrutturazione operativa e dell'esposizione debitoria di FSM.

Dichiarazione congiunta:

le parti concordano che FSM darà le dovute informazioni come previsto da CCNL sanità pubblica alle OO.SS una volta depositato il Piano in Tribunale.

FSM
CA

FPCML
G

U
R

CSC FP
H
A

FIAS
Q

M
Buc

FP CGIL, LOMBARDIA
NOVARA/ICO
GRUPOVA
[Signature]

CISL FP, *[Signature]*
Piemonte *[Signature]*

XVII FPL NAZIONALE
[Signature]

UIL FPL *[Signature]*

XVIII FPL TORINO PIEMONTE
[Signature]

XVII FPL MILANO E LOMBARDIA
UIL FPL *[Signature]*

FSI NAZIONALE
[Signature]

FIALS, NAZIONALE
[Signature]

CISAL

FONDAZIONE SALVATORE MAUGERI

[Signature]
[Signature]
[Signature]

tabella 1.1 - Allegato Accordo Quadro Area Comparto Sanità

Dati									
decr. contratto	tipo	CDVOCE XX	ADDESVOC	perc riduzione	Somma di valore rapp p-t senza riduzione	Somma di riduzione LORDO considerato	Somma di valore rapp p-t riduzione oneri totale costo	Somma di riduzione	
43 FSM COMPARTO	AZIENDALE	622	IND.TURNI MENSILE	100,00	1.300,00	1.300,00	0,00	459,33	1.759,33
		623	IND.CONTRIBUTO SPESE	100,00	43.693,28	43.693,28	0,00	15.438,49	59.131,77
		624	IND.RISCHIO GENERICO	100,00	95.602,99	95.602,99	0,00	33.785,82	129.388,81
		625	IND.FISSA TRASFERITA	100,00	6.667,08	6.667,08	0,00	2.355,76	9.022,84
		626	IND.REPERIBILITA'	100,00	1.239,48	1.239,48	0,00	437,96	1.677,44
		628	IND.MANEGLIO VALORI	100,00	27.347,61	27.347,61	0,00	9.667,44	37.015,05
		629	IND.MANUTENZIONE	100,00	1.090,80	1.090,80	0,00	385,42	1.476,22
		631	IND.ASSIST.TRATT.SALME	100,00	6.197,40	6.197,40	0,00	2.189,80	8.387,20
		633	IND.PERS.SANIT.1°TURNO T.I.	100,00	340,92	340,92	0,00	120,46	461,38
		635	IND.VIDEOTERMINALI	100,00	15.573,77	15.573,77	0,00	5.502,89	21.076,66
		640	IND.SMIST.MAT.DIALISI	100,00	6.000,00	6.000,00	0,00	2.120,05	8.120,05
		643	IND.MANSIONI C.S.CASSANO	100,00	4.957,80	4.957,80	0,00	1.751,80	6.709,60
		1356	GG PRESENZA IND.AD PERSONAM	100,00	134.830,05	134.830,05	0,00	47.640,66	182.470,71
		1358	REPERIBILITA' 4,30	100,00	20.753,09	20.753,09	0,00	7.332,85	28.085,94
		1366	SPORTELLO PRESTAZ.INTRAMOENIA	100,00	47.135,90	47.135,90	0,00	16.654,78	63.790,68
		1370	REPERIBILITA' 80,00	100,00	720,00	720,00	0,00	254,40	974,40
		1416	TURNI AGGIUNTIVI - ORE	100,00	157.066,75	157.066,75	0,00	55.510,59	212.577,34
		1807	BENI IN NATURA ESAMI CLINICI I	100,00	33.822,46	33.822,46	0,00	11.950,88	45.773,34
AZIENDALE Somma			604.339,38	604.339,38	0,00	213.559,38	817.898,76		
SINDACALE									
		606	ASSEGNO AD PERS.INDEX LIV.8/B	50,00	16.418,64	8.209,32	8.209,32	2.900,66	11.109,98
		611	EQUIVALENZA FASCIA SUPERIORE	50,00	25.407,05	12.703,52	12.703,53	4.488,82	17.192,34
		619	IND.AD PERSONAM	50,00	947.764,18	473.882,12	473.882,06	167.440,59	641.322,71
		621	IND.MANSIONI INF.GENERICO	50,00	16.068,08	8.033,94	8.034,14	2.838,51	10.872,55
		636	IND.RES.CONTRATTUALE	50,00	14.692,90	7.346,41	7.346,49	2.595,80	9.942,21
		1181	INCENTIVO PER OBIETTIVI	50,00	514.992,16	257.476,67	257.515,49	90.980,14	348.456,81
		1182	INCENTIVO QUAL.PREST.INDIV.	50,00	4.884,24	2.442,10	2.442,14	862,58	3.304,68
		1184	INCENTIVO PRESENZA GG	50,00	1.974.739,32	987.338,06	987.401,26	348.870,55	1.336.208,61
		1306	PRES.NOTTURNA VERUNO	50,00	26.276,55	14.138,08	14.138,47	4.995,47	19.133,55
		1310	DIDATTICA QT	50,00	75.006,13	37.502,03	37.504,10	13.250,29	50.752,32
		1313	REPERIBILITA' 3,00 ORA	50,00	18.881,10	9.440,55	9.440,55	3.335,70	12.776,25
		1318	TRASPORTO E VESTIZ.SALME	50,00	13.104,54	6.551,81	6.552,73	2.314,66	8.866,47
		1327	INC-INCENTIVAZIONE E FUNZIONAL	50,00	346.128,28	173.064,05	173.064,23	61.151,27	234.215,32
		1329	GG PRESENZA TRADATE 6,71	50,00	86.144,55	43.069,90	43.074,65	15.218,95	58.288,55
		1340	REPERIBILITA' 100,00	50,00	11.400,00	5.700,00	5.700,00	2.013,88	7.713,88
		1342	REPERIBILITA' PER CAMBIO TURN	50,00	54.134,23	27.062,97	27.071,26	9.561,49	36.624,46
		1349	REPERIBILITA' 58,00	50,00	54.028,74	27.014,37	27.014,37	9.544,99	36.559,36
		1377	IND.FISIOTERAPISTI SABATO	50,00	26.040,00	13.020,00	13.020,00	4.600,98	17.620,98
		1381	REPERIBILITA' CCNL ORA RADD.	50,00	23.342,34	11.670,99	11.671,35	4.123,82	15.794,81
		1392	IND. DISAGIO (IMPORTO)	50,00	5.596,16	2.798,03	2.798,13	988,67	3.786,70
		1409	REPERIBILITA' RIMB.CHIAMATA	50,00	7.784,72	3.892,36	3.892,36	1.375,34	5.267,70
		2514	INC-SALDO ORDINARIO PRESENZA	50,00	147.184,30	73.591,80	73.592,50	26.003,06	99.594,86
		2515	INC-EROGAZIONE A RISULTATO	50,00	209.689,29	104.843,91	104.845,38	37.045,55	141.889,46
		2516	INC-RIDISTRIBUZIONE	50,00	43.753,67	21.874,37	21.879,30	7.729,11	29.603,48
SINDACALE Somma					4.665.461,17	2.332.667,36	2.332.793,81	824.230,68	3.156.898,04
43 FSM COMPARTO Totale					5.269.800,55	2.937.006,74	2.932.793,81	1.037.790,06	3.974.796,80
Totale complessivo					5.269.800,55	2.937.006,74	2.932.793,81	1.037.790,06	3.974.796,80

43 FSM COMPARTO Totale

Totale complessivo

FSI

CISCF

IPCCAT

[Signature]