



A TUTTI I LAVORATORI DEL COMPARTO – A.T.S. PAVIA SOTTOSCRITTO ACCORDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2017

Si informano tutti i lavoratori del Comparto dell'A.T.S. Pavia che in data odierna, dopo lunga trattativa sull'argomento, si è proceduto a sottoscrivere l'ipotesi di Accordo per le Progressioni Orizzontali 2017.

Il fondo disponibile per le progressioni anno 2017 è pari ad euro 55.000 e potrà concorrere alla selezione tutto il personale dell'A.T.S. di Pavia inquadrato nelle categorie A,B,C e D e nei livelli Bs e Ds, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ivi compreso il personale a tempo parziale e quello comandato in uscita o distaccato. I dipendenti che al termine della procedura saranno posizionati in posizione utile della graduatoria acquisiranno il passaggio di fascia con decorrenza al 1 gennaio 2017.

REQUISITI GENERALI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

1. Anzianità di servizio a tempo indeterminato negli enti del Servizio Sanitario Nazionale di almeno 24 mesi, maturata al 31/12/2016;
2. Permanenza di almeno 24 mesi nella fascia economica di appartenenza alla data del 31/12/2016;
3. Assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi 2 anni;
4. Assenza di valutazione negativa in ciascuno degli anni che rientrano nel triennio precedente (2014/2015/2016).

N.B. In caso di aspettativa senza retribuzione non sarà riconosciuta l'anzianità di servizio per i relativi periodi di assenza.

CRITERI PER LA FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA

1. **Anzianità di servizio** maturata nel SSN 31/12/2016 - max 2 punti (anni di servizio/20). Valore % del criterio sul totale 20%;
2. **Permanenza nel parametro economico di appartenenza** al 31/12/2016 - max 4 punti, (anni di permanenza/3). Valore % del criterio sul totale 40%
3. **Fruizione di assegno ad personam** al 31/12/2016 (1 punto a coloro il cui assegno ad personam sia superiore al 50% del valore economico conseguibile col passaggio di fascia e 0,5 punti a coloro il cui valore è inferiore al 50% e superiore al 20%). Valore % del criterio sul totale 10%
4. **Valutazione individuale triennio precedente** - max 3 punti (formula: media valutazioni/ 2,3). Valore % del criterio sul totale 30%

La graduatoria sarà pubblicata nell'area riservata al personale dipendente del sito aziendale, al fine di consentire, al personale interessato, la formalizzazione di eventuali reclami. Trascorsi cinque giorni di calendario senza alcun reclamo, la graduatoria sarà approvata con provvedimento del Direttore Generale.

A decorrere dall'anno 2018 verrà ridefinita la scheda individuale di valutazione annuale del personale non dirigente, integrandola con ulteriori parametri di valutazione, in linea con quelli previsti dal CCNL vigente in materia. Il percorso di ridefinizione della scheda di valutazione dovrà essere concluso entro il mese di febbraio 2018, in modo da informare preventivamente i lavoratori sui nuovi contenuti in previsione della valutazione che avverrà, come consuetudine, ad inizio 2019 per la valutazione relativa all'anno precedente.